



สรุปรายงานผลงาน ประจำปี 2551
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



บทนำ

นับเป็นระยะเวลายาวนานหลายปีที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้มีโอกาสให้บริการประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในภารกิจต่างๆทั้งที่เป็นภารกิจโดยตรง เช่น การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริมและการสนับสนุนภาคเอกชนให้เข้ามาใช้บริการ และได้รับสิทธิที่พึงมี พึงได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545 และภารกิจที่ช่วยเหลือสังคมในเหตุการณ์ต่างๆ เช่น การบริการซ่อมรถจักรยานยนต์ อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ของประชาชนในพื้นที่

การพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความสำคัญที่จะทำให้ประชาชนมีโอกาสในการประกอบอาชีพ เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน และรายได้ อันจะทำให้บรรลุถึงการอยู่ดี มีสุข ซึ่งผลที่ตามมาก็คือ การลดปัญหาต่างๆ ทางด้านสังคมลงได้ ซึ่งนั่นก็คือเจตนาธรรม และนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้เกิดขึ้นโดยส่งผ่านมาให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมาเป็นผู้ดำเนินการตามภารกิจที่รับผิดชอบ ในก้าวต่อไปศูนย์ฯ จะพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมาได้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น พร้อมทั้งจะเข้าสู่การแข่งขันในตลาดที่นับวันจะยิ่งทวีความเข้มข้นยิ่งขึ้น

โอกาสนี้ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้ข้อคิดเห็น แนะนำ ดิชม สนับสนุน และร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์ฯ จนประสบผลสำเร็จด้วยดี ซึ่งการสนับสนุนของท่านจะเป็นพลังผลักดัน ให้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



คำนำ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2551 เพื่อประชาสัมพันธ์และรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และการประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน กลุ่มชุมชนต่างๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชาชนและแรงงานในทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนการให้บริการที่ตรงกับความต้องการของประชาชน แรงงานและผู้ประกอบการ ในการที่จะพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างงานสร้างรายได้ของกลุ่มเป้าหมายให้เจริญก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานเล่มนี้ ได้รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบตลอดจนใช้เป็นแหล่งข้อมูลในการอ้างอิง ศึกษา และเป็นทางเลือกในการใช้บริการต่อไป

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● ความเป็นมา	1
● ภารกิจ	2
● อัตรากำลัง	3
● สรุปแผนผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2551	4
● ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2551	5
● เป้าหมายปีงบประมาณ 2552	10



ความเป็นมา

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส เริ่มดำเนินการก่อสร้างเมื่อปี 2535 และเริ่มดำเนินการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชนในจังหวัดนราธิวาสในปี 2537 โดยในช่วงต้นดำเนินการฝึกอบรมใน 2 สาขาช่าง คือ ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์และช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ต่อมาได้มีการก่อสร้างอาคารโรงฝึกงาน อาคารฝึกอบรม และอาคารประกอบอื่น ๆ ซึ่งในปัจจุบันสามารถให้บริการครบทุกด้านในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่นการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกิจกรรมอื่น ๆ โดยจัดเป็นกลุ่มช่าง คือกลุ่มอาชีพช่างยนต์ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพภาคบริการ โดยมีสังกัดตามลำดับ ดังนี้

พ.ศ. 2535 สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. 2536 – 2545 สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

พ.ศ. 2545 - ปัจจุบัน สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ภารกิจ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักในการให้บริการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในพื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีให้บริการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนและบุคคลทั่วไป ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งไม่มีโอกาสศึกษาต่อและว่างงานให้มีความรู้ทักษะขั้นพื้นฐานเพียงพอที่จะเข้าทำงานในสถานประกอบการหรือนำไปประกอบอาชีพได้ โดยผู้เข้าฝึกอบรมไม่จำเป็นต้องมีความรู้พื้นฐานทางด้านช่างมาก่อน ซึ่งมีระยะเวลาฝึกในสถาบันฯตั้งแต่ 2 เดือน หรือ 280 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 12 เดือน หรือ 1,680 ชั่วโมง ขึ้นอยู่กับสาขาช่างที่เข้าฝึก และเมื่อสิ้นสุดการฝึกในสถาบันฯแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกในสถานประกอบการอีก 1 - 2 เดือน จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึก ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะดำเนินการฝึกในศูนย์ฯ เนื่องจากมีความพร้อมในด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสถานที่



สาขาช่างที่เปิดฝึกในหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ที่	สาขาช่าง	ระยะเวลาฝึก	สถานที่ฝึก	
			ฝึกในศูนย์ฯ	สถานประกอบการ
1	การประกอบอาหารไทย	280 ชั่วโมง	2 เดือน	2 เดือน
2	ผู้ประกอบอาหารฮาลาล	280 ชั่วโมง	2 เดือน	2 เดือน
3	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	560 ชั่วโมง	4 เดือน	2 เดือน
4	ช่างทำเครื่องเรือนไม้ยางพารา	560 ชั่วโมง	4 เดือน	2 เดือน
5	ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ	700 ชั่วโมง	5 เดือน	2 เดือน
6	พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	840 ชั่วโมง	6 เดือน	2 เดือน
7	ช่างไฟฟ้า	840 ชั่วโมง	6 เดือน	2 เดือน
8	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	840 ชั่วโมง	6 เดือน	2 เดือน
9	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกายมุสลิม	560 ชั่วโมง	4 เดือน	2 เดือน

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน หรือผู้ที่มีความรู้ในด้านนั้นๆ มาบ้างแล้ว ทั้งนี้เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะให้ก้าวทันกับการพัฒนาเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเครื่องจักร เทคโนโลยี วิธีการทำงาน ตลอดจนการบริหารจัดการ เพื่อช่วยส่งเสริมให้มีโอกาสในการหางานทำ เลื่อนระดับ ปรับรายได้ให้สูงขึ้น ตลอดจนการสร้างความมั่นคงในการทำงาน มีระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 6 ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 240 ชั่วโมง สถานที่จัดฝึกดำเนินการทั้งในศูนย์ฯ และในพื้นที่ต่าง ๆ เช่น ในสถานประกอบการ หมู่บ้าน ตำบล ฯลฯ



สาขาช่างที่เปิดฝึกในหลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ที่	สาขาช่าง	ระยะเวลาฝึก	หมายเหตุ
1	การตัดเย็บเครื่องแต่งกายมุสลิม	60 ชั่วโมง	
2	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	60 ชั่วโมง	
3	การปักจักร	60 ชั่วโมง	
4	ช่างก่อสร้าง	60 ชั่วโมง	
5	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	60 ชั่วโมง	
6	การทำเหล็กคัต	60 ชั่วโมง	
7	การทำฝ้าบาทิก	60 ชั่วโมง	
8	การทำอาหารและขนม	60 ชั่วโมง	
9	การประกอบอาหารไทย	60 ชั่วโมง	
10	การทำดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว	60 ชั่วโมง	
11	ผลิตภัณฑ์สานกระจูด	60 ชั่วโมง	
12	การใช้งานโปรแกรม Photoshop	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
13	การทำเว็บไซต์ด้วย PHP Nuke	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
14	การทำเว็บไซต์ด้วย Mambo	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
15	การใช้โปรแกรม Microsoft Word	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
16	การใช้โปรแกรม Microsoft Excel	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
17	การใช้โปรแกรม Microsoft Powerpoint	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
18	การใช้โปรแกรม Microsoft Visio	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
19	การใช้โปรแกรม Microsoft Autocad	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ
20	การใช้อินเทอร์เน็ตและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	30 ชั่วโมง	ฝึกในศูนย์ฯ

ฝึกเสริม

เป็นการฝึกอาชีพในสาขาต่าง ๆ ทั้งด้านช่างอุตสาหกรรมและสาขาที่ไม่ใช่ช่าง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้หรือปรับเปลี่ยนอาชีพ มีระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 6 ชั่วโมงขึ้นไป แต่ไม่เกิน 480 ชั่วโมง สถานที่จัดฝึกดำเนินการทั้งในศูนย์ฯ และในพื้นที่ต่าง ๆ เช่น ในสถานประกอบการ หมู่บ้าน ตำบล ฯลฯ



สาขาช่างที่เปิดฝึกในหลักสูตรฝึกเสริม

ที่	สาขาช่าง	ระยะเวลาฝึก	หมายเหตุ
1	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	60 ชั่วโมง	
2	ช่างปูกระเบื้อง	60 ชั่วโมง	
3	ช่างก่อสร้าง	60 ชั่วโมง	
4	การตัดเย็บเครื่องแต่งกายมุสลิม	60 ชั่วโมง	
5	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	60 ชั่วโมง	
6	การปักจักร	60 ชั่วโมง	
7	การประกอบอาหารไทย	60 ชั่วโมง	
8	การทำดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว	60 ชั่วโมง	
9	การทำขนมไทย	60 ชั่วโมง	
10	ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	60 ชั่วโมง	
11	การรื้อเครื่องประดับด้วยคริสตัล	30 ชั่วโมง	
12	การทำกรอบรูปวิทยาศาสตร์	30 ชั่วโมง	
13	เบเกอรี่	60 ชั่วโมง	
14	ผลิตภัณฑ์สานกระจูด	60 ชั่วโมง	

ด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การบริการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการให้บริการในด้านการทดสอบฝีมือช่างในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เพื่อเป็นการกำหนดความรู้ทักษะที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ จำเป็นต้องมี รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกำหนดได้แล้วเสร็จ มีคุณภาพ ทันตามกำหนดเวลา ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานสถานประกอบการในการรับพนักงานเข้าทำงาน การเลื่อนระดับ ตลอดจนสามารถนำไปใช้ในการควบคุมคุณภาพการทำงาน โดยสถาบันได้ให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใน 3 ประเภทดังนี้

1. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นการทดสอบความรู้ทักษะในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ซึ่งข้อกำหนดเกณฑ์ และวิธีการทดสอบเป็นมาตรฐานซึ่งกำหนดจากคณะกรรมการส่วนกลาง มี 3 ระดับ คือ ระดับ 1 (ต้น) ระดับ 2 (กลาง) และระดับ 3 (สูง)

2. การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบความรู้ทักษะในการทำงานแต่ละประเภท ข้อกำหนดเกณฑ์ และวิธีการทดสอบเป็นไปตามความต้องการของประเทศนั้น ๆ

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการเป็นการทดสอบความรู้ทักษะในการทำงานในแต่ละตำแหน่ง ซึ่งการทดสอบในประเภทนี้ข้อกำหนดเกณฑ์ และวิธีการทดสอบเป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งหน้าที่ ค่าจ้างเงินเดือน ตลอดจนการเลื่อนระดับ



สาขาช่างที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1

ที่	สาขาช่าง	เวลาที่ใช้ทดสอบ	
		ภาคทฤษฎี	ภาคปฏิบัติ
1	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	1 ชั่วโมง	3 ชั่วโมง 30 นาที
2	ช่างก่ออิฐ	1 ชั่วโมง	4 ชั่วโมง
3	ช่างฉาบปูน	1 ชั่วโมง	5 ชั่วโมง
4	ช่างไม้ก่อสร้าง	1 ชั่วโมง	3 ชั่วโมง 30 นาที
5	ช่างทาสีอาคาร	1 ชั่วโมง	3 ชั่วโมง
6	ช่างไฟฟ้า	1 ชั่วโมง	5 ชั่วโมง 30 นาที
7	ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ	1 ชั่วโมง	3 ชั่วโมง
8	ผู้ประกอบการอาหารไทย	1 ชั่วโมง	3 ชั่วโมง
9	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	1 ชั่วโมง	15 ชั่วโมง
10	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	30 นาที	2 ชั่วโมง 30 นาที
11	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	30 นาที	2 ชั่วโมง 30 นาที
12	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก)	1 ชั่วโมง	2 ชั่วโมง 30 นาที
13	การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	1 ชั่วโมง	1 ชั่วโมง 30 นาที
14	ช่างไม้เครื่องเรือน	1 ชั่วโมง	5 ชั่วโมง

ด้านการประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน

ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หรือเปิดดำเนินการเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ซึ่งสถานประกอบการจะได้รับสิทธิประโยชน์ในด้านการคำนวณลดหย่อนทางภาษีเงินได้และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ

ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการ ใช้ระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนากำลังแรงงาน โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ของพนักงาน เพื่อเป็นการพิจารณากำหนดตำแหน่ง หน้าที่ ค่าจ้างเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง รวมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบภาคเอกชน



อัตรากำลังเจ้าหน้าที่และโครงสร้างการบริหาร

ข้าราชการ	8	อัตรา
ลูกจ้างประจำ	12	อัตรา
พนักงานข้าราชการ	3	อัตรา
รวมทั้งหมด	23	อัตรา

แผนภูมิโครงสร้างศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส

งานบริหารทั่วไป

- รับ-ส่ง กลั่นกรองหนังสือและงานสารบรรณ
- เก็บรักษา ค้นหาเอกสาร
- ร่างตอบโต้และพิมพ์หนังสือ
- งานการเจ้าหน้าที่ และพัฒนาบุคลากร
- งานจัดประชุม
- งานเบิก-จ่ายเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานการใช้จ่ายเงิน
- การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจรับ การเก็บรักษา และการเบิกจ่ายพัสดุ

ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- จัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณ
- ประสานงานเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งภาครัฐและเอกชน
- จัดทำหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของท้องถิ่น
- ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- จัดทำทะเบียนประวัติผู้รับการฝึก ผู้จบการฝึก ออกใบรับรอง ออกวุฒิบัตร ออกใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายงานผลการปฏิบัติงานทางเอกสารและอินเทอร์เน็ต
- สร้างเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน รับรองหลักสูตรและรับรองค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
- ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ฝึกอบรมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่ใช่ช่าง
- ติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับต้น ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ
- ส่งเสริมการกำหนดมาตรฐานเฉพาะของพนักงานในสถานประกอบการ (Competency)
- ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ส่งเสริมให้สถานประกอบการขอรับเครื่องหมายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับจังหวัดและระดับภาค
- ตรวจสอบอาคารสถานที่ อุปกรณ์และเครื่องมือในการขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบเอกชน

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงาน


- พัฒนาฝีมือแรงงานด้านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ การพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพ อีสาระให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ประชาชนทั่วไป ประชาชนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ผู้ประสบปัญหาความยากจน ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังทหารก่อนปลดประจำการและกลุ่มเสี่ยงอื่น ๆ รวมทั้งผู้สูงอายุ สตรี เยาวชนและคนพิการ
- ฝึกฝึกผู้เข้ารับการฝึกในสถานประกอบการ ติดตามและประเมินผลผู้รับการฝึก
- ผลิตอุปกรณ์การฝึก นวัตกรรมและคู่มือการฝึก
- ประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านช่างทุกสาขาอาชีพ
- บริการซ่อมและให้ความรู้การดูแลรักษาทรัพย์สินให้กับประชาชนที่ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ
- บริการซ่อมและให้ความรู้การบำรุงยานพาหนะให้กับประชาชนในช่วงเทศกาลสำคัญ ๆ ทุกเทศกาล
- ตรวจสอบอาคารสถานที่ อุปกรณ์และเครื่องมือในการขอจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมแรงงานเอกชน

สรุปแผนและผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2551

4

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส

(1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551)

ผลผลิต/กิจกรรม	แผน	ผล	
	คน	คน	ร้อยละ
ผลผลิตที่ 1 แรงงานมีฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	984	1,146	116.46
กิจกรรม  พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	904	1,044	115.49
กิจกรรม  พัฒนา/ส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	80	102	127.50
ผลผลิตที่ 2 แรงงานใหม่มีฝีมือและศักยภาพควบคู่กันดีอุตสาหกรรม	112	128	114.29
กิจกรรม  พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่	112	128	114.29
ผลผลิตที่ 3 แรงงานมีฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	1,430	2,161	151.12
กิจกรรม  ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	750	1,120	149.33
กิจกรรม  พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	200	219	109.50
กิจกรรม  พัฒนาคู่มือเพื่อการมีฝีมือแรงงาน	80	90	112.50
กิจกรรม  ส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	400	732	183.00
ผลผลิตที่ 4 แรงงานมีฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขันภาคบริการ	50	58	116.00
กิจกรรม  พัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	50	58	116.00
ผลผลิตที่ 5 แรงงานมีฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขันภาคขนส่ง	32	40	125.00
กิจกรรม  พัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์	32	40	125.00
รวมทุกผลผลิต	2,608	3,533	135.47



ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2551

การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัด และ สถานการณ์พิเศษ

การแก้ไขปัญหาความยากจน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการฝึกอาชีพตามยุทธศาสตร์จัดความยากจน โดยดำเนินการฝึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งมีเป้าหมาย 984 คน ผลการดำเนินงาน 1,146 คน คิดเป็นร้อยละ 116.46



การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ได้ดำเนินการฝึกอาชีพตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ โดยดำเนินการฝึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นแรงงานใหม่ เช่นเยาวชน ผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษา ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เพื่อให้มีความรู้ทักษะเพียงพอสำหรับการเข้าทำงานในสถานประกอบการ เป้าหมายจำนวน 112 คน ผลการดำเนินงาน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 114.29



การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างสมดุล

ได้ดำเนินการฝึกอบรมตามยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างสมดุล โดยดำเนินการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นแรงงานในสถานประกอบการ ผู้ที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านช่างมาบ้างแล้ว เพื่อให้มีความรู้ทักษะเพิ่มขึ้นให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและงานที่ต้องปฏิบัติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักคือภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ และภาคการขนส่ง เป้าหมายจำนวน 912 คน ผลการดำเนินงาน 1,308 คน คิดเป็นร้อยละ 143.42

ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และทดสอบมาตรฐานตามความต้องการของสถานประกอบการให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เช่นแรงงานในสถานประกอบการ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ปวส. ตลอดจนบุคคลทั่วไป เป้าหมายจำนวน 200 คน ผลการดำเนินงาน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 109.50

ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ โดยได้ให้การรับรองหลักสูตรการฝึกที่สถานประกอบการได้ดำเนินการ เป้าหมายจำนวน 400 คน ผลการดำเนินงาน 732 คน คิดเป็นร้อยละ 183.00



การดำเนินงานเพื่อสนองตอบนโยบายด้านความมั่นคง

จำนวน 3 โครงการ รวม 346 คน

โครงการจ้างงานและสร้างงานเร่งด่วน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการในโครงการจ้างงานและสร้างงานเร่งด่วน ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ซึ่งได้รับมอบหมายในการพัฒนาทักษะอาชีพ โดยการฝึกในหัวข้อพื้นฐานสำหรับการเข้าทำงานในสถานประกอบการ การจับรถยนต์ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และกำหนดหลักสูตร หัวข้อการฝึกให้สถานประกอบการเป็นผู้ฝึกในภาคปฏิบัติ ซึ่งเป็นการฝึกจากการทำงานในสถานประกอบการ ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2550 ถึง 30 กันยายน 2551 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชนที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 269 คน



โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อการมีงานทำในต่างประเทศ ระยะที่ 2

เป็นโครงการซึ่งร่วมดำเนินการระหว่างศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน ซึ่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการในโครงการดังกล่าว โดยจัดฝึกอบรมในหลักสูตรระยะสั้น 360 ชั่วโมง สาขาช่างประกอบท่อ ฝึกอบรมหัวข้อวิชาภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน (สำหรับแรงงานที่จะเดินทางและทำงานอยู่ในต่างประเทศ) 20 ชั่วโมง และฝึกอบรมหัวข้อวิชาการทำบัญชีครัวเรือน จำนวน 3 ชั่วโมง โดยจัดฝึกอบรม 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 9 มิถุนายน – 28 สิงหาคม 2551 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน จบฝึก 17 คน ซึ่งผู้จบฝึกทั้งหมดบริษัทจัดหางานได้รับไปทำงานทั้งหมด โดยประเทศคูเวต การ์ตา และเมืองคูไบประเทศสหรัฐอเมริกาอิมิเรตส์

รุ่นที่ 2 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 21 กรกฎาคม – 4 ตุลาคม 2551 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 17 คน จบฝึก 17 คน ซึ่งผู้จบฝึกบริษัทจัดหางานจะดำเนินการจัดหาตำแหน่งงานให้



โครงการส่งเสริมพ่อครัว – แม่ครัวไทยฮาลาลในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อการทำงาน

เป็นอีกโครงการซึ่งร่วมดำเนินการระหว่างศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน ซึ่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการในโครงการดังกล่าว โดยจัดฝึกอบรมในกลุ่มเป้าหมาย 2 ลักษณะคือ

กลุ่มที่ 1 เป็นกลุ่มผู้ประกอบการร้านอาหารในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งพ่อครัว – แม่ครัวร้านอาหารไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการโดยจัดฝึกอบรม ในหลักสูตรระยะสั้น 30 ชั่วโมง สาขาการประกอบอาหารไทยฮาลาล ระหว่างวันที่ 7 – 11 มีนาคม 2551 มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน จบฝึก จำนวน 20 คน

กลุ่มที่ 2 เป็นกลุ่มผู้ที่สนใจจะเปิดธุรกิจร้านอาหาร หรือผู้ที่สนใจจะประกอบอาชีพเป็นพ่อครัว - แม่ครัวร้านอาหารไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาสได้ดำเนินการโดยจัดฝึกอบรม ในหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน 280 ชั่วโมง สาขาผู้ประกอบการอาหารไทยฮาลาล ระหว่างวันที่ 28 เมษายน - 25 มิถุนายน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน จบฝึก จำนวน 19 คน



การดำเนินงานในสถานการณ์พิเศษ

จำนวน 1 โครงการ 5 รุ่น

รวม 60 คน

สืบเนื่องจากจังหวัดนครราชสีมาประสบอุทกภัยในเดือนธันวาคม 2550 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมาได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดนครราชสีมา โดยดำเนินการใน 5 อำเภอ จำนวน 5 รุ่น 3 สาขาช่าง ดังนี้

รุ่นที่ 1 ฝึกอบรมเสริมทักษะ 132 ชั่วโมง ในสาขาการทำขนมไทย สถานที่ฝึกอบรม อำเภอระแงะ จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 16 คน จบฝึก จำนวน 16 คน

รุ่นที่ 2 ฝึกอบรมเสริมทักษะ 132 ชั่วโมง ในสาขาช่างก่ออิฐฉาบปูน สถานที่ฝึกอบรม อำเภอจะนะ จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 15 คน จบฝึก จำนวน 13 คน

รุ่นที่ 3 ฝึกอบรมเสริมทักษะ 132 ชั่วโมง ในสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน สถานที่ฝึกอบรม อำเภอระวาง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 9 คน จบฝึก จำนวน 9 คน

รุ่นที่ 4 ฝึกอบรมเสริมทักษะ 132 ชั่วโมง ในสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน สถานที่ฝึกอบรม อำเภอสุโขทัย โกลก จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 15 คน จบฝึก จำนวน 15 คน

รุ่นที่ 5 ฝึกอบรมเสริมทักษะ 132 ชั่วโมง ในสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน สถานที่ฝึกอบรม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 5 คน จบฝึก จำนวน 4 คน



ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

(1 ตุลาคม 2551 - 30 กันยายน 2552)

ผลผลิต/กิจกรรม		เป้าหมาย
		คน
ผลผลิตที่ 1 แรงงานมีฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		1,080
กิจกรรม	พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1,000
กิจกรรม	พัฒนา/ส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	80
ผลผลิตที่ 2 แรงงานมีฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขัน		1,624
กิจกรรม	พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่	112
กิจกรรม	ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	912
กิจกรรม	พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	200
กิจกรรม	ส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	400
รวมทุกผลผลิต		2,704





คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	นายสุชีพ สว่างชุลอย	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส
ข้อมูล	นายทิน ปิยะเขตร	นักวิชาการฝึกอาชีพ 7 ว
	นางสาวหัสเมาะ อาลี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6
	นายสุนทร หมดแล้	นักวิชาการฝึกอาชีพ 6 ว
	นางสาวศุภลักษณ์ ทองจันทร์แก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2
	นางสาววรยา สนตอน	เจ้าพนักงานพัสดุ 2
ออกแบบรูปเล่ม	นายบูรฮาน ยามา	นักวิชาการฝึกอาชีพ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส

บริเวณศูนย์ราชการ ต.ปลักปลา อ.เมือง จ.นราธิวาส

โทร. 0 7352 1128 - 31 โทรสาร. 0 7352 1129

เว็บไซต์ www.naratiwat.net อีเมล webmaster@naratiwat.net